

	Z-IMS-MH-4500
	Umweltpolitik

Die Umweltpolitik der **pressmetall-Gruppe** wird von der Geschäftsführung festgelegt. Diese Politik ist gültige Richtlinie für alle Mitarbeiter der **pressmetall-Gruppe**.

Da jeder Mitarbeiter in seinem Arbeitsbereich umweltrelevante Aufgaben wahrzunehmen hat, ist es seine Pflicht, diese Aufgaben nach den vorgegebenen Richtlinien und Anweisungen auszuführen. Weiterhin verpflichtet sich das Unternehmen alle relevanten, gesetzlichen Bestimmungen, Auflagen und Kundenforderungen einzuhalten und unser integriertes Managementsystem kontinuierlich zu verbessern.

Es ist das Ziel der **pressmetall-Gruppe**, Produkte herzustellen und Dienstleistungen zu erbringen, die die Forderungen und Erwartungen des Gesetzgebers und der Kunden in jeder Hinsicht erfüllen.

Das erreichen wir, indem wir unsere Kunden qualifiziert beraten, bewährte Herstellverfahren und moderne Management-Methoden einsetzen. Alle Phasen der Produktentstehung werden unter Beachtung von Gesetzen, Normen und technischen Regelwerken sorgfältig geplant und durchgeführt. Dabei stehen Projekte zur kontinuierlichen Verbesserung im Vordergrund.

Die Qualität unserer Produkte und die Umweltverträglichkeit unserer Herstellverfahren wird gesichert, indem wir in den Vordergrund aller Aktivitäten vorbeugende Maßnahmen stellen, um die Wahrscheinlichkeit für das Auftreten von Fehlern zu minimieren. Unsere Mitarbeiter werden zur Durchsetzung der Null-Fehler-Strategie motiviert. Qualifizierte und geschulte Mitarbeiter erledigen mit den entsprechenden Mitteln die erforderlichen Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

Eine Steigerung der Umwelleistung des Unternehmens gelingt nur durch sachliche und zielorientierte Zusammenarbeit über das gesamte Unternehmen und durch ständigen Kontakt zu unseren Kunden, Behörden und interessierten Kreisen. Dazu wollen wir nachfolgende Leitsätze durch unser tägliches Handeln ständig mit Leben erfüllen:

- Kontinuierliche Verbesserung durch Teamarbeit
- Reduzierung von Verschwendung
- Schutz der Umwelt und der Mitarbeiter durch Einhaltung der gesetzlichen Forderungen
- Verhindern von Umweltbelastungen
- Kostensenkung durch Vermeidung von Verschwendung
- Gut geschulte, motivierte und zufriedene Mitarbeiter
- Ständiger externer Vergleich mit den Mitbewerbern und interner Vergleich innerhalb der GDC (Benchmarking) sowie sorgfältige Marktanalyse
- Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen festlegen und wirksam umsetzen
- Weiterentwicklung unserer Prozesse

gez.

GF pressmetall

Dokument erstellt: C. Mack	Dokument freigegeben:	Revision 0 des Dokuments vom 26.03.2018	Seite 1 von 1
Vorlage erstellt: J. Moshammer	Vorlage freigegeben: C. Kritsch	Revision 0 der Vorlage vom 24.01.2014	Vorlage_Formular_hoch.dotx